



VAN
KLEEF
&
PARTNERS
B.V.



Integriteitsassessment bestuurders

In toenemende mate stellen burgers, media en politici hoge eisen aan de integriteit van de overheid. Deze wordt gebruikt als maatstaf om het functioneren van overheidsorganisaties en hun politieke en ambtelijke leiding te beoordelen.

Het vertrouwen van de burger in het openbaar bestuur is gebaseerd op zijn perceptie van de professionaliteit, zorgvuldigheid en integriteit van de overheid. Maar wie draagt de verantwoordelijkheid voor het integriteitsdossier? Bestuurders, toezichthouders en het management van publieke organisaties moeten integriteit hoog in het vaandel hebben. Beleid maken en dat ook verankeren en borgen. In regelgeving en in de praktijk van alledag door monitoring en handhaving. Dergelijke maatregelen alleen zijn niet afdoende.

Naast het verscherpen van de regels en procedures rondom integriteit aan de buitenkant, moet juist ook de binnenkant, de persoonlijkheid van de bestuurders worden blootgelegd. mr. Jan-Willem van Kleef (Van Kleef & Partners) en dr. Hans van Wijngaarden (Arcade praktijk voor psychologie) hebben zich gespecialiseerd in deze opgave. Vanuit het besef dat je alleen op die manier risico's rond integriteit écht kunt beheersen.

Integriteit toetsen

'Een beetje integer' bestaat niet. Om echt de intrinsieke integriteit bloot te leggen moet een integriteitsassessment standaard onderdeel uitmaken van het integriteitsbeleid van besturen. In de kern gaat het erom dat de bestuurder zijn eigen zwakheden en die van collega's herkent en erkent.

Een integriteitsassessment helpt het gesprek hierover met elkaar aan te aan. Om vervolgens samen afspraken te maken over ethische codes en gedragsregels. En die daarna regelmatig te evalueren.



Assessment

Wanneer een assessment? Wanneer je zo min mogelijk integriteitsrisico wilt lopen. Een psychologische test liegt zelden en voorkomt gedoe achteraf. Bij dit onderzoek wordt de integriteit vastgesteld door mogelijk disfunctioneel gedrag, risico op integriteitsschendingen en de wijze waarop wordt omgegaan met dilemma's en gehandeld in diffuse situaties in kaart te brengen.

- Het onderzoek begint met een aantal begeleide tests waarbij persoonlijkheidskenmerken en morele waarden worden getoetst en afgezet tegen professionele waarden en standaarden.
- Daarna worden dilemma's gemeten. Denk hierbij aan keuzes maken, het toepassen van regels en de mate van verantwoordelijkheidsbesef.
- Ten slotte wordt er een schets gemaakt van het verleden en meten we of er sprake is of kan zijn geweest van integriteitsschendingen.

De tests worden afgenomen op twee opeenvolgende dagdelen op een neutrale locatie. De resultaten worden uitgewerkt, besproken en in een rapportage gepresenteerd.

Op maat

Deze trajecten zijn altijd maatwerk. Integriteit heeft immers niet alleen te maken met de persoon, maar ook met de omgeving waarin en van waaruit hij of zij opereert. In overleg kunnen de assessments worden uitgebreid met gericht referentie- achtergrond en relatie- of antecedentenonderzoek.

Meer informatie? Vul het [contactformulier](#) in en we nemen contact met u op.